

D'un management dit traditionnel à un management par l'intelligence collective : quels outils, quels dispositifs ?»

Buts de cette journée de formation :

1. Découvrir les concepts et avantages de l'intelligence collective en développant un modèle de leadership participatif, en travaillant sur le résultat, le processus, une culture et des compétences
2. Maîtriser quelques outils et techniques permettant d'encourager la participation et de prendre des décisions collectives.
3. Développer des compétences pour mobiliser et fédérer des équipes autour d'objectifs communs.

08.30 – 10.25 | Entrer dans une dynamique collective

10.25 – 11.45 | Comprendre les mécanismes de l'intelligence collective

13.15 – 15.20 | Développer la participation et la coopération

15.20 – 17.00 | Expérimenter et transférer dans sa pratique

Intervenants : Julien Clénin, formateur 4CAP